



COMUNE DI GALBIATE

Provincia di Lecco

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 44 DEL 17/02/2020

**OGGETTO: ATTIVITA' 2018 DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA - RELAZIONE ANNUALE DEL
C.U.G. ANNO 2018 - PRESA D'ATTO.-**

L'anno **2020** il giorno **17** del mese di **Febbraio** alle ore 15.30 nella sala delle adunanze sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
MONTANELLI PIERGIOVANNI	Sindaco	SI
INVERNIZZI LAURETTA	Vice Sindaco	SI
TENTORI CRISTINA	Assessore	SI
PAROLI ALESSANDRO	Assessore esterno	SI
MAZZOLENI CARLO	Assessore esterno	SI

Partecipa il Segretario Comunale, Maria Grazia Padronaggio.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco, MONTANELLI PIERGIOVANNI.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art.57 del D.lgs.n.165/2001, come modificato dall'art.21 della legge n.183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 24/09/2012 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ;
- con decreto del Responsabile dell'Area Affari generali e Risorse Umane n. 22 del 14/05/2013 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Galbiate;
- con decreto del Responsabile dell'Area Affari generali e Risorse Umane n. 7 del 21/11/2017 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Galbiate;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 265 del 04/12/2017 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 275 del 18/11/2019 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 13/01/2020 è stato confermato il Piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022;

EVIDENZIATO, che

- La direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011 riguardanti le 'Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) 'al punto 3.3 "Relazioni" recita che :
Il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing. La relazione tiene conto anche dei dati e delle informazioni forniti sui predetti temi:
 - dall'amministrazione e dal datore di lavoro ai sensi del del d. lgs. 81/2009;
 - dalla relazione redatta dall'amministrazione ai sensi della direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti, della funzione pubblica e per le pari opportunità recante «misure per realizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche»;*La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza -*

DATO ATTO:

- che il Comitato suddetto, riunitosi in data 12/02/2020 ai sensi dell'art. 6 del Regolamento, ha predisposto e trasmesso la Relazione annuale 2018 – attività 2018;

DATO ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non scaturisce maggiore spesa a carico dell'amministrazione comunale e pertanto, non richiede il parere di regolarità contabile, così come previsto dall'art. 49, comma 1 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.

VISTI:

- lo statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- la Direttiva emanata dai Dipartimenti della funzione pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

ACQUISITO l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso dal Responsabile dell'Area interessata, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000;

CON voti favorevoli, unanimi, resi nei modi di legge;

D E L I B E R A

1. Di prendere atto della Relazione annuale 2018 sulla situazione del personale, redatta dal "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", allegata al presente atto di cui fa parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che la presente deliberazione non è rilevante sotto il profilo contabile;
3. Di trasmettere il presente provvedimento al C.U.G, alle RSU aziendali, al Nucleo Interno per la valutazione della Performance, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento delle pari Opportunità e alla consigliera di Parità;
4. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente – altri contenuti".
5. Di dare atto che della presente deliberazione sarà data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000;

CON separata e successiva votazione unanime favorevole, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, rende la presente deliberazione immediatamente eseguibile ad ogni effetto di legge onde poter dar corso al contenuto del presente atto.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 48**

Ufficio Proponente: **Ufficio Affari Generali e Risorse Umane**

Oggetto: **ATTIVITA' 2018 DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA - RELAZIONE ANNUALE DEL C.U.G. ANNO 2018 - PRESA D'ATTO.-**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Affari Generali e Risorse Umane)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **17/02/2020**

Il Responsabile di Settore
Maria Grazia Padronaggio



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 48**

Ufficio Proponente: **Ufficio Affari Generali e Risorse Umane**

Oggetto: **ATTIVITA' 2018 DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA - RELAZIONE ANNUALE DEL C.U.G. ANNO 2018 - PRESA D'ATTO.-**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Affari Generali e Risorse Umane)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **17/02/2020**

Il Responsabile di Settore
Maria Grazia Padronaggio

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
MONTANELLI PIERGIOVANNI

IL SEGRETARIO COMUNALE
MARIA GRAZIA PADRONAGGIO

Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

MONTANELLI PIERGIOVANNI;1;13223123
PADRONAGGIO MARIA GRAZIA;2;13223211